

О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования педагогических работников

Педагогические работники, предусмотренные Перечнем учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 (далее – Перечень), подлежат профессиональному пенсионному страхованию при соответствии их работы критериям оценки условий труда, установленным Положением о критериях оценки условий труда для отдельных категорий работников и (или) особенностях (видов) выполняемых работ для целей профессионального пенсионного страхования и порядке их применения (далее – Положение), утвержденным вышеуказанным постановлением.

На основании критериев, установленных в подпунктах 24.2.2 и 24.5.2 пункта 24 Положения, на педагогических работников, предусмотренных пунктами 2 и 5 раздела II Перечня, профессиональное пенсионное страхование распространяется при выполнении трех условий одновременно, а именно: (1) занятость не менее чем на полную ставку (оклад) ведением преподавательской работы в объеме не менее нормы часов в неделю (год) и (2) организационно-воспитательная работа на уровне предельного значения нормы часов в неделю (в год), установленной в соответствии с законодательством для соответствующего учреждения образования, (3) дополнительный контроль за учебной деятельностью учащихся на уровне предельного значения нормы часов в неделю (в год), установленной в соответствии с законодательством для педагогических работников, преподающих определенные дисциплины в соответствующем учреждении образования, выполнение других обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками.

Что понимается под другими обязанностями, предусмотренными квалификационными характеристиками? Следует ли это понятие рассматривать как четвертое условие?

Под другими обязанностями понимаются должностные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками должностей служащих, занятых в образовании. Выполнение должностных обязанностей относится к третьему условию, необходимому для распространения профессионального пенсионного страхования на педагогических работников.

Подлежат ли профессиональному пенсионному страхованию отдельные категории педагогических работников: директора, заместители директоров по учебно-воспитательной работе, заместители директоров по воспитательной работе, учителя-дефектологи, педагоги социальные, родители-воспитатели, воспитатели и другие работники, должности которых предусмотрены Перечнем, но их должностные обязанности не предусматривают выполнение трех условий одновременно?

В целях реализации подпункта 5.1 пункта 5 Декрета Президента Республики Беларусь от 17.07.2008 г. № 15 «Об отдельных вопросах общего среднего образования» Министерством образования Республики Беларусь были утверждены Единые типовые учебные планы общеобразовательных учреждений, пояснительная

записка по организации общеобразовательного процесса в соответствии с вышеуказанными планами (постановление Министерства образования от 21.07.2008 г. № 58).

Организация образовательного процесса в общеобразовательном учреждении регламентируется типовыми учебными планами и осуществляется в соответствии с учебным планом, разрабатываемом общеобразовательным учреждением на каждый учебный год и утверждаемым в порядке, устанавливаемом Министерством образования Республики Беларусь, учебными программами по учебным предметам, учебными программами для проведения факультативных занятий.

Ежегодно по состоянию на 1 сентября руководителем учебного заведения устанавливается перечень учебных предметов, дисциплин, по которым должен осуществляться дополнительный контроль, а также распределяются объемы часов организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля между учителями (преподавателями).

Фактическое выполнение организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля отражается учителем (преподавателем) в журнале аналогично записям о проведенных учебных занятиях.

При полном либо частичном несоответствии условий труда конкретного педагогического работника установленным критериям (в случае отсутствия преподавательской, организационно-воспитательной работы или дополнительного контроля, являющихся составляющей частью педагогической нагрузки) обязанность по уплате взносов на профессиональное пенсионное страхование за этого работника в период такой работы у работодателя не возникает.

Подлежат ли профессиональному пенсионному страхованию учителя, которые в течение недели не выработали норму часов, а в течение месяца выработали?

Отдельным категориям педагогических работников (учителям, учителям-дефектологам) установлены нормы часов преподавательской работы за ставку в неделю (далее – норма часов) (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 01.09.2003 г. № 1134). Соответственно, для данной категории педагогических работников право на профессиональное пенсионное страхование возникает в случае еженедельной выработки установленной законодательством нормы часов. Профессиональному пенсионному страхованию эти работники подлежат в периоды, в которых выполнена установленная норма часов в неделю.

Подлежат ли профессиональному пенсионному страхованию педагогические работники в каникулярный период, когда преподавательская деятельность (осуществление обучения) отсутствует?

Каким образом решать вопрос о начислении взносов и зачете в профессиональный стаж периода нахождения в трудовом отпуске, приходящегося на каникулярный период?

Согласно части третьей пункта 2 Положения, профессиональное пенсионное страхование работников, занятых на рабочих местах, включенных в перечень рабочих мест с особыми условиями труда организации, осуществляется в периоды их непосредственной трудовой деятельности на этих рабочих местах и трудового отпуска.

Период каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с трудовыми отпусками педагогических работников учреждений образования, является для них рабочим временем, соответственно в этот период эти работники подлежат профессиональному пенсионному страхованию только при соблюдении установленных критериев оценки условий труда в совокупности. В период нахождения работника в трудовом отпуске, приходящегося на каникулярный период, он подлежит профессиональному пенсионному страхованию при условии, что дни трудового отпуска (основного и дополнительного) непосредственно следуют за периодом (днем), в котором работник выполнял работу в течение полного рабочего дня в особых условиях труда.

Подлежат ли профессиональному пенсионному страхованию заведующие (директора) и их заместители по основной деятельности яслей, яслей-садов, детских садов, если они непосредственно в группах не работают?

Подпунктом 24.1.1 Положения установлено, что одним из критериев оценки условий труда для педагогических работников, указанных в подпункте 1 раздела II Перечня, является непосредственная занятость в группах с наполняемостью на протяжении календарного года не менее 80 процентов от предельной нормы наполняемости, установленной законодательством для соответствующих типов учреждений (групп). Отдельные категории педагогических работников (заведующие (директора) и их заместители по основной деятельности яслей, яслей-садов, детских садов), трудовая деятельность которых не предусматривает выполнение вышеуказанного условия, профессиональному пенсионному страхованию не подлежат.