

Типичные нарушения, выявленные в ходе проведения контрольно-надзорной деятельности за соблюдением законодательства о занятости населения за январь-декабрь 2024 года

В 2024 году управлением по труду, занятости и социальной защиты Свислочского райисполкома (далее - управление) в 11 организациях района проведены мониторинги по соблюдению законодательства о занятости населения по вопросам уведомления (несвоевременного или не в полном объеме) уполномоченным должностным лицом о наличии свободных рабочих мест (вакансий).

По результатам проведенных мониторингов в 3 организациях района установлены нарушения, и направлены рекомендации по устранению и недопущению выявленных нарушений.

Типичными нарушениями в ходе осуществления надзорной деятельности явились не уведомление (несвоевременное уведомление) управления о наличии свободных рабочих мест (вакансий) (в соответствии с абзацем девятым части первой статьи 21 Закона наниматели обязаны письменно уведомлять органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) **в течение пяти дней** со дня их образования с указанием условий труда и размера его оплаты). Данные нарушения были устранены в установленные сроки.

Справочно. Форма сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) и инструкция по их заполнению утверждены Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. № 149.

В соответствии с абзацем десятым части первой статьи 21 Закона наниматели также обязаны информировать органы по труду, занятости и социальной защите о заполнении свободных рабочих мест (вакансий), о наличии которых в соответствии с законодательством они были уведомлены, в день заполнения.

Абзацем четвертым части первой статьи 21 Закона предусмотрена обязанность нанимателя не менее чем за два месяца до высвобождения работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников письменно уведомлять об этом органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников.

Справочно. Форма сведений о предстоящем высвобождении работников, утверждена Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. № 149.

Ответственность: наложение штрафа в размере от пяти до пятнадцати базовых величин (статья 10.11. КоАП РБ).

С целью профилактики нарушений законодательства о занятости населения и снижения нарушений управлением на регулярной основе проводится информационно-разъяснительная работа в рамках адресных мероприятий, мини-ярмарок вакансий, семинаров и других мероприятий, в которых принимают участие представители кадровых служб организаций.