

Типичные нарушения, выявленные в ходе проведения контрольно-надзорной деятельности за соблюдением законодательства о занятости населения за январь-декабрь 2025 года

В 2025 году управлением по труду, занятости и социальной защиты Свислочского райисполкома (далее - управление) в 4 организациях района проведены мониторинги по соблюдению законодательства о занятости населения по вопросам уведомления (несвоевременного или не в полном объеме) уполномоченным должностным лицом о наличии свободных рабочих мест (вакансий) и в 1 организации района проведено мероприятие технического (технологического, проверочного) характера по оценке достоверности сведений о трудовой деятельности и заработной плате.

По результатам проведенных **мониторингов** в 1 организации района установлены нарушения, и направлены рекомендации по устранению и недопущению выявленных нарушений.

Типичными нарушениями в ходе мониторинга выявлены нарушения законодательства о занятости населения в части выполнение абзаца 13 статьи 35 Закона Республики Беларусь «О занятости населения» (обязанности нанимателя – **в течение пяти рабочих дней** со дня образования вакансии с указанием условий и размера оплаты труда **размещать** эти сведения на информационном портале государственной службы занятости).

Справочно. Форма сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) и инструкция по их заполнению утверждены Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 января 2025 г. № 8.

Выполнение абзаца 6, 7 статьи 35 Закона Республики Беларусь «О занятости населения» (обязанности нанимателя – своевременно (не позднее, чем за три месяца) письменно уведомлять орган по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя и профсоюз о возможных массовых высвобождениях работников по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты. Критерии массового высвобождения работников определяются Министерством труда и социальной защиты;

не менее чем за два месяца до высвобождения работников по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, письменно уведомлять об этом органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя с указанием фамилии, собственного имени, отчества (если таковое имеется), возраста, места жительства высвобождаемых работников, их уровня образования, квалификации, занимаемой ими должности служащего (профессии рабочего) и размера их средней заработной платы по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты.

Справочно. Форма сведений о предстоящем высвобождении работников, утверждена Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 января 2025 г. № 8.

Ответственность: наложение штрафа в размере от пяти до пятнадцати базовых величин (статья 10.11. КоАП РБ).

С целью профилактики нарушений законодательства о занятости населения и снижения нарушений управлением на регулярной основе проводится информационно-разъяснительная работа в рамках адресных мероприятий, мини-ярмарок вакансий, семинаров и других мероприятий, в которых принимают участие представители кадровых служб организаций.

По результатам проведенного **мероприятия технического (технологического, проверочного) характера** в 1 организации района установлено нарушение, которое устранено в день проведения оценки достоверности сведений о заработной плате.

В ходе мероприятия технического (технологического, проверочного) характера выявлено, что в справке о заработной плате № 674 от 19.08.2024 в августе 1991 г. включена компенсация за неиспользованный отпуск (в июле 1991 г. заработка платы отсутствует).

Справочно. В соответствии с перечнем видов заработной платы и других выплат, на которые не начисляются страховые взносы и которые не учитываются при определении среднемесячного заработка для исчисления пенсий и пособий по государственному социальному страхованию, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 сентября 1990 г. № 358/16-28 (действовал в период с 3 сентября 1990 г. по 24 июня 1994 г.), компенсация за неиспользованный отпуск в заработную плату не включается.

С целью профилактики нарушений законодательства о пенсионном обеспечении управлением осуществляется системная информационно-разъяснительная работа в рамках семинаров с представителями кадровых служб организаций, встреч с трудовыми коллективами, направления писем разъяснительного характера, стажировок со специалистами кадровых служб.