

Для нанимателей Разъяснение законодательства о занятости

Статьей 21 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь» (далее – Закон) предусмотрены **обязанности нанимателей в области обеспечения занятости**, а именно:

своевременно (не позднее, чем за три месяца) представлять в органы по труду, занятости и социальной защите и профсоюз письменную информацию о возможных массовых высвобождениях работников (категории и численность работников, которых они могут коснуться, сроки, в течение которых намечено их осуществить), производимых в порядке, установленном законодательством;

не менее чем за два месяца до высвобождения работников в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников письменно уведомлять об этом органы по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения нанимателя с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников).

Вместе с тем, при проведении анализа статистических данных об увольнении работников организаций, в том числе по сокращению численности и (или) штата работников выявляется, что не всегда нанимателями выполняется указанная норма Закона. Выявление фактов нарушения влечет наложение административного взыскания в соответствии с частью 3 ст. 9.15 Кодекса об административных правонарушениях (неуведомление органов по труду, занятости и социальной защите, несвоевременное или не в полном объеме уведомление этих органов уполномоченным должностным лицом нанимателя о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией юридического лица, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя или сокращением численности (штата) работников либо о наличии свободных рабочих мест (вакансий) – влекут наложение штрафа в размере от пяти до двадцати базовых величин).