

ПЕРЕСЕЛЕНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ

В соответствии со статьей 22 Закона Республики Беларусь «О занятости населения» одной из гарантий государства в области содействия занятости населения является оказание содействия в переселении безработных и членов их семей в связи с переездом в другую местность на новое место жительства и работы с выплатой денежных средств в порядке и на условиях, определяемых постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 декабря 2024 г. № 101.

Наниматели, желающие пригласить на работу безработных, проживающих в другой местности, размещают сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий) с предоставлением жилого помещения для проживания на информационном портале государственной службы занятости.

С согласия безработного на переселение в связи с переездом на работу в другую местность орган по труду, занятости и социальной защите готовит представление о переселении безработного в связи с переездом на работу в другую местность в двух экземплярах, которые направляются нанимателю для получения согласия на прием безработного на работу.

Наниматель, рассмотрев поступившее представление, в течение 5 рабочих дней с даты его получения направляет представление в орган по труду, занятости и социальной защите с отметкой о согласии (несогласии) на прием безработного на работу с заключением трудового договора (контракта).

Орган по труду, занятости и социальной защите в течение **3 рабочих дней** с даты получения представления от нанимателя информирует безработного о результатах его рассмотрения.

При необходимости личного собеседования с безработным наниматель в течение **2 рабочих дней** с даты получения представления информирует об этом орган по труду, занятости и социальной защите, который согласовывает с нанимателем дату его проведения.

В случае получения согласия от нанимателя на прием безработного на работу в сельскую местность орган по труду, занятости и социальной защите в течение **5 рабочих дней** оформляет договор о переселении безработного и членов его семьи в связи с переездом на работу в другую местность, который заключается между органом по труду, занятости и социальной защите, безработным и нанимателем.

Договор вступает в силу с даты подписания его последней стороной и действует в течение одного года со дня начала действия трудового договора (контракта).

Переезд и прием на работу безработного осуществляются в сроки, определенные сторонами в договоре.

При переселении в сельскую местность безработным, заключившим договор, органом по труду, занятости и социальной защите производится выплата денежных средств в **девятикратном размере** величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, установленного Министерством труда и социальной защиты, действующего на дату трудоустройства.

Денежные средства подлежат возврату органу по труду, занятости и социальной защите:

нанимателем в случае:

неисполнения им обязательств, принятых по договору;

расторжения трудового договора (контракта) в течение 1 года с даты трудоустройства безработного в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора;

безработным в случае увольнения в течение 1 года с даты трудоустройства, за исключением случаев расторжения трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным частью четвертой статьи 40, частью первой статьи 41, пунктами 1-3 и 5 статьи 42, пунктами 1- 3 и 6 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Сведения о наличии вакансий с предоставлением жилого помещения в организациях Республики Беларусь можно получить на информационном портале Государственной службы занятости по адресу <http://gsz.gov.by/>, или в органе по труду, занятости и социальной защите райисполкома по месту жительства.

Более подробную информацию можно получить в отделе по труду и занятости управления по труду, занятости и социальной защите Свислочского райисполкома (г. Свислочь пл. К.Маркса, 2, тел.7-35-26, 7- 35-61).